



En TODOS HOSPITAL

Monográfico:

**LAS TIC Y LOS SISTEMAS
INFORMÁTICOS PARA
HOSPITALES**

Coprava Capital Humano, el modelo para gestionar la fuerza de trabajo en un hospital



Coprava Capital Humano es la herramienta 100% Internet que enlaza y controla todos los aspectos que tienen que ver con la fuerza de trabajo, desde que se planifica hasta el momento en el que se liquida, pasando por cualquier aspecto como incidencia laboral, absentismo o gestión de fuerza móvil.

A la hora de gestionar la fuerza de trabajo de un centro hospitalario es importante contar con la certeza de que no se cometen errores. Un fallo en una planificación, una plantilla mal dimensionada o un error en el cumplimiento de un convenio pueden ser puntos de ruptura importantes dentro de una organización tan compleja como un hospital.

Además de una herramienta de ayuda para el profesional de gestión de equipos, Coprava Capital Humano es un punto de enlace entre el trabajador y el hospital, ya que proporciona herramientas eficaces y modernas para atender las necesidades de cualquier miembro de la plantilla en cualquier momento y desde cualquier lugar, incluso desde el propio domicilio, gracias a la movilidad de la aplicación y su característica *online*.

La versatilidad de este modelo permite su adaptación a cualquier tipo de organización, por muy compleja que sea. Sólo el profesional conoce la complejidad de su organización y es él mismo quien diseña su modelo de trabajo, utilizando las herramientas que le proporciona Coprava Capital Humano. La facilidad de uso y el entorno amigable del producto hacen que rápidamente se convierta en una herramienta

Se trata de una herramienta de ayuda para el profesional en su trabajo diario, que automatiza los procesos y optimiza las plantillas de trabajo en un centro hospitalario

de uso diario, a la que se puede sacar el máximo partido cuanto más uso se le va dando.

Por otra parte, Coprava Capital Humano cuenta con un sistema de asignación de trabajadores a puestos, así como un módulo de control de certificaciones profesionales para su asignación a dichos puestos. Estas herramientas amplían las posibilidades a la hora de planificar la fuerza de trabajo, ya que las necesidades de un puesto pueden configurarse al gusto del usuario.

Como herramienta de ayuda adicional, Coprava Capital Humano dispone de un sistema de cambios de turnos y permutas entre trabajadores, cuyo nivel de automatización también establece el propio usuario.

A nivel directivo, el sistema cuenta con varios informes comparativos entre los distintos centros, así como con varias herramientas de previsiones de costes.

www.coprava.com

¿CÓMO PLANIFICA USTED SU FUERZA DE TRABAJO?

Coprava Capital Humano es un Producto multicentro 100% internet de i-Workforce Management, que integra las áreas de RRHH y Operaciones de cualquier empresa, sea cual sea su funcionalidad o volumen



Gestión de Turnos, Facturación, Control de Costes, Incidencias Diarias, Circuitos de Vacaciones, Portal de Atención al Trabajador, Liquidación, Informes Ejecutivos, Coberturas, Formación, Planificación Automática, Agenda de Tareas, Servicios - Flotas - Destinos - Extraordinarios, Programación por Puestos, Cálculo de Coberturas de Eventos, Homologaciones de Trabajadores, Sistema de Alertas de turnos...

- ▶ Transacciones seguras
- ▶ 100% parametrizable
- ▶ Sin límite de usuarios
- ▶ Sin límite de datos

